

Sl. No. of Ques. Paper : 180

G

Unique Paper Code : 241155

Name of Paper : Human Resource Management

Name of Course : B.A. (Prog.) Human Resource Management

Semester : I

Duration : 3 hours

Maximum Marks : 75

(Write your Roll No. on the top immediately on receipt of this question paper.)

(इस प्रश्न-पत्र के मिलते ही ऊपर दिये गये निर्धारित स्थान पर अपना अनुक्रमांक लिखिये।)

NOTE :- Answers may be written either in English or in Hindi; but the same medium should be used throughout the paper.

टिप्पणी : इस प्रश्न-पत्र का उत्तर अंग्रेजी या हिन्दी किसी एक भाषा में दीजिये; लेकिन सभी उत्तरों का माध्यम एक ही होना चाहिए।

Attempt all questions. All questions carry equal marks.

सभी प्रश्न अनिवार्य हैं। सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

1. Define sole proprietorship, partnership and company form of business organisation. Explain the features of each one of these.

व्यवसाय-संगठन के एकमात्र स्वामित्व, भागीदारी और कंपनी रूप की परिभाषा दीजिये। इनमें से प्रत्येक की विशेषताओं की व्याख्या कीजिए। 15

Or (अथवा)

(a) Write a short note on elements of factory organisation.

फैक्ट्री संगठन के तत्वों पर संक्षिप्त टिप्पणी लिखिए। 5

(b) Explain business, industry and commerce.

व्यवसाय, उद्योग और वाणिज्य की व्याख्या कीजिए। 10

2. (a) Analyse the role of Human Resource Manager in a large MNC.

बड़े आकार की बहुराष्ट्रीय कंपनी में मानव संसाधन प्रबंधक की भूमिका का विश्लेषण कीजिए। 5

(b) What challenges will be faced by the HR Manager in near future? What tasks will they have to perform?

निकट भविष्य में मानव संसाधन प्रबंधक को किन चुनौतियों का सामना करना पड़ेगा? उन्हें क्या कार्य करने होंगे? 10

P.T.O.

Or (अथवा)

(a) How will you analyse a job? Explain with suitable example.
आप जॉब का विश्लेषण कैसे करेंगे? उपयुक्त उदाहरण देकर व्याख्या कीजिए। 5

(b) "Human resource management involves two categories of functions— managerial and operative." Describe these functions.

"मानव संसाधन प्रबंध में कार्यों की दो श्रेणियाँ शामिल होती हैं— प्रबंधकीय और प्रचालकीय।" इनके कार्यों का वर्णन कीजिए। 10

3. (a) What is scientific selection?

वैज्ञानिक चयन क्या होता है? 5

(b) Explain the main steps that could be incorporated in the selection procedure. Is it necessary to follow the same sequence all the time? Comment.

चयन प्रक्रिया में जिन मुख्य कदमों को शामिल किया जा सकता है उनकी व्याख्या कीजिए। क्या हर समय एक ही से अनुक्रम का अनुसरण करना आवश्यक होता है? टिप्पणी कीजिए। 10

Or (अथवा)

(a) Explain different types of interviews.

साक्षात्कारों की विभिन्न किस्मों की व्याख्या कीजिए। 5

(b) Explain the concept of human resource planning. Specify its objective.

मानव संसाधन आयोजन की संकल्पना की व्याख्या कीजिए। इसके उद्देश्यों को स्पष्ट कीजिए। 10

4. (a) Define placement. Describe its importance.

स्थानन (प्लेसमेंट) की परिभाषा दीजिए। इसके महत्व का वर्णन कीजिए। 5

(b) Explain any four external sources of recruitment.

भर्ती के किन्हीं चार बाह्य साधनों की व्याख्या कीजिए। 10

Or (अथवा)

(a) "Recruitment is a positive process." Do you agree? Explain.

"भर्ती एक धनात्मक प्रक्रिया है।" क्या आप सहमत हैं? व्याख्या कीजिए। 5

(b) Define orientation programme and briefly explain its objectives.

अभिविन्यास कार्यक्रम की परिभाषा दीजिए और इसके उद्देश्यों की संक्षेप में व्याख्या कीजिए। 10

5. Write short notes on any *three* of the following:

- (a) Human resource manager as a hirer and firer of people
- (b) Internal sources of recruitment
- (c) Private Limited Company
- (d) Employment tests.

निम्नलिखित में से किन्हीं तीन पर संक्षिप्त टिप्पणियाँ लिखिए:

- (क) मानव संसाधन प्रबंधक, लोगों को नौकरी पर रखने और नौकरी से निकालने का काम करता है
- (ख) भर्ती के आंतरिक साधन
- (ग) प्राइवेट लिमिटेड कंपनी
- (घ) रोज़गार-परीक्षाएँ।

05,05,05